

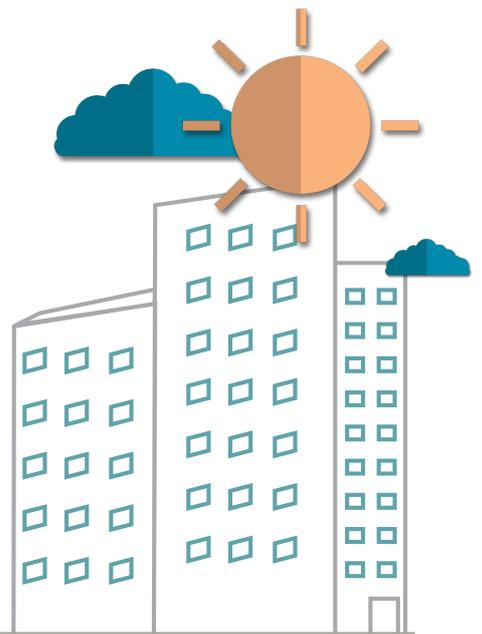


中國建築國際集團有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED



企業社會責任
2014年

目 錄



1	關於本報告	2
1.1	報告目的	3
1.2	報告範疇及依據	3
1.3	獲取方式	3
1.4	聯繫方式	3
2	主席寄語	4
3	關於集團及企業社會責任方針	6
3.1	中國建築國際簡介	6
3.2	企業社會責任方針與亮點	9
3.3	企業管治	10
3.4	與利益相關方的溝通	11
4	人力資源	16
4.1	人材招攬	16
4.2	員工發展及個人成長	17
4.3	激勵機制及員工關懷	19
4.4	性別平等及非歧視	20
4.5	員工操守	20
4.6	人力資源數據	21
5	綜合管理：品質、安全、環保與物資	22
5.1	品質管理	22
5.2	安全保障	25
5.3	環境責任	29
5.4	物資管理	34
6	社區發展與參與	36
6.1	支持社區建設	36
6.2	心繫社區發展	40
7	2014年獎項與榮譽	42
8	報告指標索引	48

關於 本報告



1.1 報告目的

中國建築國際集團有限公司(下稱「中國建築國際」或「集團」)一貫致力完善企業的可持續發展及社會責任表現。為了使利益相關方更充分瞭解中國建築國際的可持續發展事務，集團自2012年開始，每年發佈獨立的企業社會責任報告，現已發佈至第三份報告。集團致力於營造「公開透明」的資訊傳播氛圍，今年我們將繼續以獨立報告的形式向利益相關方披露集團企業社會責任資訊，這也符合集團一貫營造「公開透明」的資訊傳播氛圍。

1.2 報告範疇及依據

本報告披露集團自2014年1月1日到2014年12月31日期間，在經濟、環境和社會方面的表現。報告內容主要覆蓋與集團核心業務¹直接相關的附屬公司在其經營地區的企業社會責任表現。

集團自2012年籌備首份獨立企業社會責任報告起，已逐步建立並持續完善相關資訊的收集統計系統，與前兩年相比，現在已有明顯的進步。今年本報告中披露的建築材料及環境表現數據已包括海外業務部份²，我們也將持續推進報告資訊收集工作的規範化和規模化，以及報告披露情況的全面化和有序化。

本報告參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative)《可持續發展報告指南4.0版本》(G4)為指引編製。該指南為國際社會上應用範圍最廣，認可程度最高的報告指南之一。同時，我們也參照國際標準化組織《ISO26000：社會企業責任指南》梳理和提高我們在可持續發展事項上的表現及披露情況。

1.3 獲取方式

本報告提供繁體中文及英文兩個版本供讀者參閱，並以PDF電子文檔方式發佈。PDF電子文檔可以在此網站獲取：www.csci.com.hk。

1.4 聯繫方式

在報告編寫過程中，本集團平衡考量了不同的利益相關方所關注的事項及期望。為了持續改進企業社會責任表現，歡迎讀者通過以下聯繫方式，就我們的企業社會責任表現及相關資訊的披露情況表達寶貴的意見和建議。

中國建築國際集團有限公司

地址：香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈28樓

傳真：(852) 2527 6782

電子郵箱：csci_csr@cohl.com

¹ 集團的核心業務為建築承包及基建投資

² 海外業務是指集團附屬上市公司——遠東環球集團有限公司於美國、加拿大及英國的業務，遠東環球集團主要負責幕牆項目



主席 寄語



主席寄語

中國建築國際是一間發源於中國內地，立足於香港，並在港澳、中國內地及海外同時開展經營業務的國際化企業集團。這些年來，我們內斂以求修善其身，通達以致兼濟天下。在這裡，我很願意與大家分享企業在社會責任方面的認知與實踐。

秉承著「慎微篤行，精築致遠」的經營理念，我們雖身處建築行業，但在企業文化與經營理念方面，有較為獨特的氣質。我們在取得驕人業績的同時，高度重視合法依規經營的重要性，致力提升企業的社會責任，積極投入並參與可持續發展、低碳經濟等各項事業。

集團一直以來重視投資者關係和資訊披露工作，力爭提升上市公司對外界的透明度，保護小股東及其它投資者權益。集團連續多年獲得資本市場認可，並多次被專業機構授予亞洲地區最佳投資者關係、最佳公司管治、最佳社會責任企業等獎項。集團是「恒生可持續發展企業指數系列」成分股；2014年9月，經道瓊斯公司評核，集團連續第二年納入其「道瓊斯可持續發展指數」名單內。

集團經營業績與資本市值從成立之初持續保持同步高速增長，為廣大股東帶來了長期的穩定回報。我一直堅信，不斷地創造股東價值，是我們作為上市公司踐行社會責任的重要條件。

企業是現今社會勞動力的最大載體，絕大多數人需要依託企業來得到自身的經濟地位，而優秀的企業會令到員工的自我價值得到體現與升值，從而促進社會的安定繁榮。集團經過這些年的長足發展，現已發展成為一間僱員人數過萬、總資產超過650億港元、營業額規模300多億港元的香港紅籌上市公司。穩定增長的經營業績，既得益于所有僱員的努力，同時也承負著大家立足社會並服務社會的根本。

「服務社會」是中國建築國際一貫的企業宗旨。集團已連續第五年榮獲由香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」標誌，以表揚及嘉許公司於過去一年實踐良好企業公民的精神。



另外，集團的各項業務得以順利開展，離不開社會各界，以及所有利益相關者對我們的支持與協助。我們真誠地願意與廣大客戶及供應商以簡單的方式打交道、做生意；我們追求卓越，專注於效率、公平、合作、共贏的態度，已贏得了社會各界的理解及尊重。

不僅如此，在業務選擇方面，我們繼續大力參與中國內地保障房建設與投資業務，和各地政府攜手合作提升城市中低收入家庭的居住條件。同時，利用在香港承建業務積累的經驗，近年來在中國內地開展投資業務的同時，我們積極推廣低碳、環保的住宅產業化在中國內地的應用。集團在報告期間，在業務佈局及項目實踐方面均取得突破性進展。我們正在用實際行動，在投資、設計與建設環節踐行集團在建設生態文明與社會、環境的可持續發展方面的責任。

集團正在部署研究中國內地近期密集出臺的與公私合營業務(即Public Private Partnership；簡稱PPP)相關的各項政策法規，未來會緊密關注相關的項目投資機會，例如公共建築中的醫院、停車場等關係民生的PPP項目，繼續為建設和諧社會貢獻我們的力量。

由於所處行業為建築業及相關的投資業務，安全仍然是我們經營工作中常抓不懈的首要目標。憑著完善的安全管理系統，集團的工傷意外率持續低於香港或者中國內地建造業的平均水平。近期，我們基於變化中的管理架構，對安全管理委員會的各項管理流程做了進一步梳理，明確了集團各條業務線的安全責任主體，細化了各項安全生產的管理制度。

我們會繼續致力於使所有建築與投資項目達至國際認可的環保標準。我們將與主要的利益相關者保持聯繫，以監察和提升我們在社會責任事件方面的表現，並與他們合作，繼續踐行集團作為企業公民的各項社會責任及使命。

二零一五年，在錯綜複雜的經濟和市場環境中，集團將始終堅持「慎微篤行，精築致遠」的指導思想和經營理念，努力推進實施建築與相關投資業務協同發展的綜合性國際企業願景，並將力爭與股東、客戶、供應商、社區等利益相關方一同實現可持續發展。

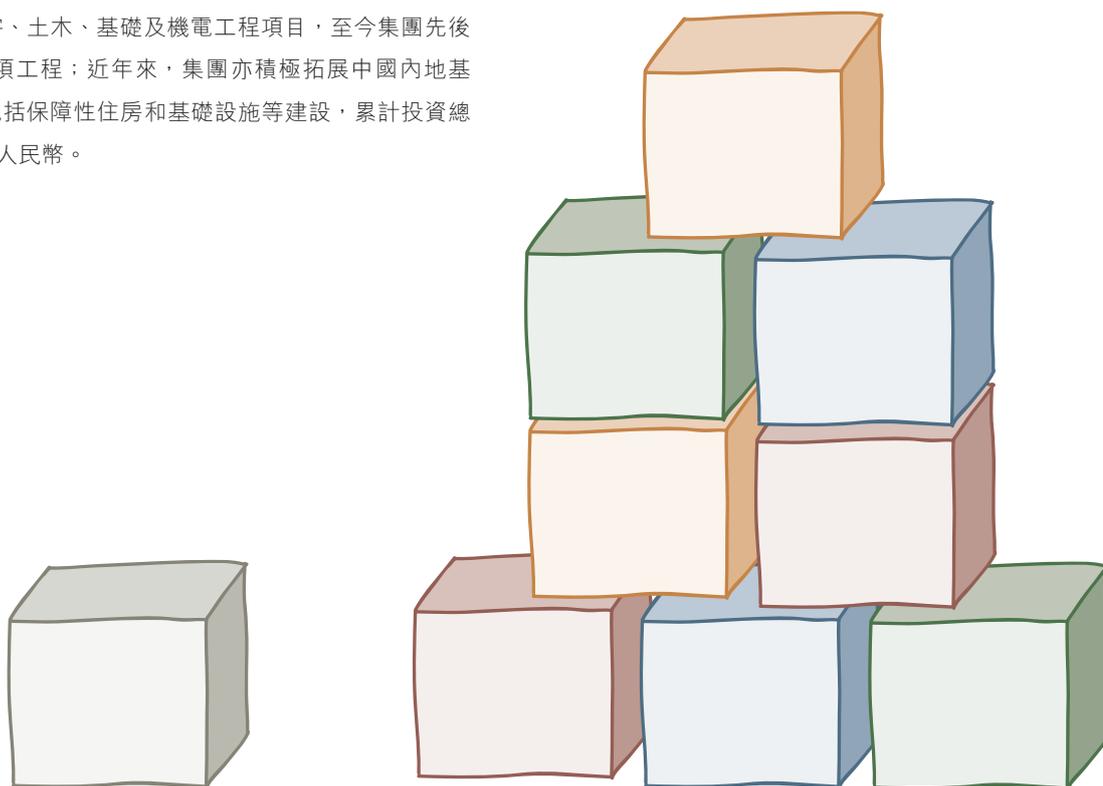
中國建築國際集團有限公司
執行董事、主席兼行政總裁
周勇

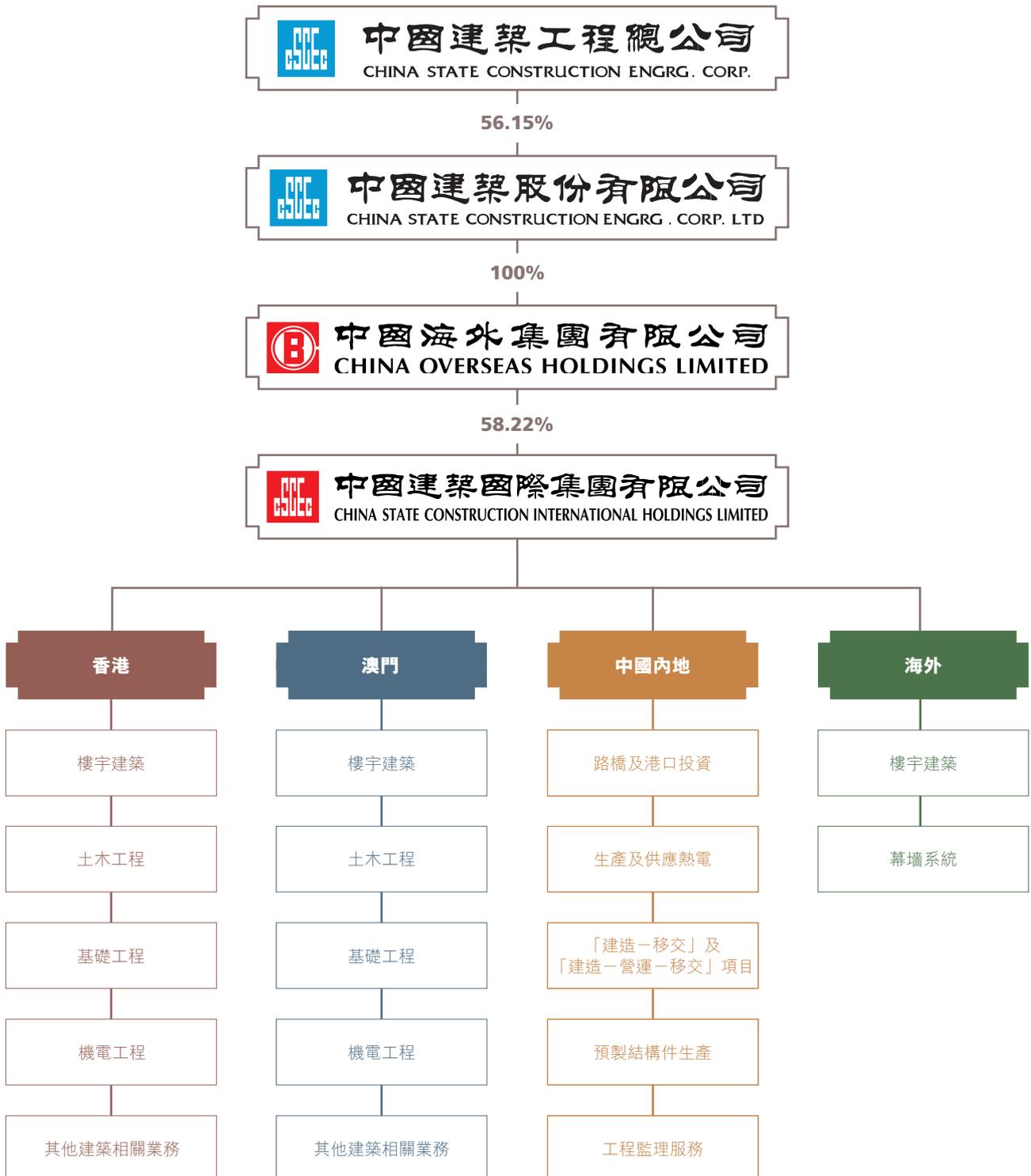
關於集團及 企業社會 責任方針

3.1 中國建築國際簡介

中國建築國際隸屬中國海外集團有限公司(下稱「中海集團」www.cohl.com)。本集團於1979年開始於香港從事建築業務，並於2005年7月在香港聯合交易所主板上市(股票編號：03311)，是香港大型建築商。

中國建築國際的核心業務為建築承包及基建投資，建築承包業務包括承建樓宇、土木、基礎及機電工程項目，至今集團先後承建了近1000項工程；近年來，集團亦積極拓展中國內地基建投資項目，包括保障性住房和基礎設施等建設，累計投資總額近1,000億元人民幣。





關於集團及企業社會責任方針

二零一四年，全球經濟復蘇趨勢持續分化，面對中國內地政府的行業政策導向，以及香港澳門建築業的持續暢旺，集團確立了「投資增速，建築聯動，強化全方位資源配置」的經營方針，成功在充滿挑戰的經營環境下完成2014年的全年計劃指標。集團業績表現喜人，年內累計新簽約額602.4億港元，營業額完成344.4億港元，公司股東應佔溢利為34.6億港元，後兩項指標較2013年分別上漲26.2%和25.7%。

2014年財務表現概況

	港幣(千元)
營業額	31,766,720
基建投資	2,141,829
其他營運收入	531,026
集團營業額	34,439,575
其他投資收入(如銀行存款、利息、債券利息、應佔合營企業及聯營公司之盈利)	488,082
其他收入(如出售物業、廢料等銷售)	305,389
總收入	35,233,046
建築及銷售成本	29,696,483
其他營運費用(如行政、分銷及銷售費用)	1,033,056
財務費用	455,829
慈善捐贈	84
所得稅費用	659,716
總支出	31,845,168
本年溢利	3,387,878
股息	895,251
2013年期末股息	467,088
2014年中期股息	428,163



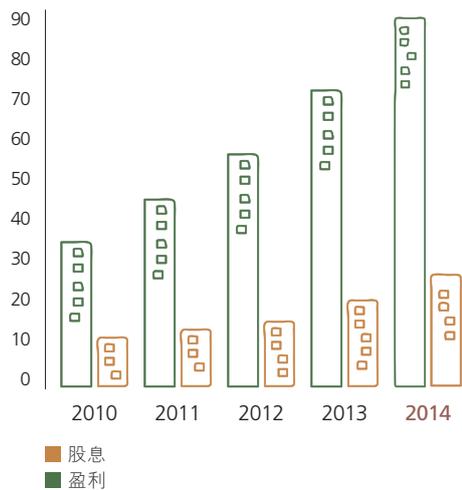
業績

本公司股東
應佔溢利
(港幣千元)



每股 財務資料

(港仙)



更多有關本集團2014年財務表現狀況，請參考2014年年報(網址：www.csci.com.hk)

3.2 企業社會責任方針與亮點

集團秉承「慎微篤行 精築致遠」的理念，由內到外地履行企業在經濟、社會和環境三方面的社會責任。

為了強化集團對企業社會責任工作的統籌作用和引導角色，並進一步提升報告水準，我們在2013年正式成立了集團的企業社會責任報告委員會，並於2014年對報告委員會進行了職責精準化分工，從而保障委員會對集團整體的社會責任事務有全面充分的瞭解的同時，也確保了委員會對決策的執行力。

中國內地住宅產業化以及建築工業化的民間呼聲很高，政府也十分願意，中央已將建築工業化寫入國家戰略。但近兩年實際落實實施的項目，所佔比例是非常少的。除了成本因素，中國內地施工企業普遍存在設計、專業技術方面的不足，以及專業施工設備及吊裝工人的短缺等問題，推廣處於起步階段。

住宅產業化大量避免了現場施工過程中的木模板使用，大幅降低了施工噪音，環保理念十分先進。雖然中國內地使用住宅產業化概念的保障性住房，其每平方米造價普遍要多出人民幣數百元，但為了推廣環保，減少資源消耗，集團仍然積極推行。

關於集團及企業社會責任方針

集團在香港有豐富的施工經驗，並在深圳有成熟的預製構件生產線。近兩年集團響應政府號召，先行先試，大力推廣內地住宅產業化佈局、同時在技術研發及現場施工的實際應用等方面均取得突破，2013年集團成立安徽海龍建築工業有限公司，並在安徽省合肥市興建了佔地96,000平方米的安徽海龍預製構件廠。相比較中國內地同類產品，蜀山項目的產品的預製化率超過60%，大量減少了建築垃圾等廢物排放。施工管理的各個方面成效均得到政府及社會各界的一致好評。項目成功運作的樣板效應，快速打消了政府疑慮，並有望在未來在中國內地得到大力推廣。

3.3 企業管治

集團嚴格遵守法律法規，透過董事局有效監察，加強與投資界溝通，令投資者對中國建築國際有深入認識與瞭解，從而促進企業管治水平的提升；完整的企業制度，完善的公司治理，規範的經營運作，令集團能針對市場形勢變化，及時調整策略，發揮各專業決策小組的作用，加強各業務單元區域化、專業化的管治能力。

二零一四年，中國內地投資業務已擴張至17家子公司，進入25個重點城市，規模化經營格局日益完善。集團在實施五大片區區域化管理基礎上，再次對中建國際投資(中國)有限公司的管理層進行優化調整，以更好地適應投資業務規模全面增速、深耕現有市場和提升中國建築國際競爭力的需要。同時將寫字樓員工充實到基層，從而集約利用各類資源，加強對地區公司的管控與支持，內部運作效率顯著提升。

集團已有穩健妥善和有效的內部監控系統，確保集團在財務、營運及風險管理方面能抵禦業務上及外在環境的轉變。集團成立監察審計部(具備職權範圍)。監察審計部負責審核各業務板塊的財務管理、經營管理及內部監控，它獨立於各業務板塊並向集團行政總裁直接負責，確保監控的中立性；年內監察審計部檢查、研究及評估集團四間附屬公司。同時集團成立了風險管控小組(具備職權範圍)，風險管控小組主要針對本集團的戰略風險、財務風險、市場風險及營運風險，小組主席由集團行政總裁兼任，成員包括執行董事及財務部門的高級代表。小組的工作是持續識別及加強中國建築國際的風險管理；各部門的專門及定期報告須提交予「風險管控小組」檢閱。

更多關於本集團的企業管治情況(包括各董事局及旗下委員會的職權、薪酬、內部監控及風險管理等)，請參閱本集團2014年報之企業管治報告，或瀏覽集團網頁內的「投資者關係」的相關內容(網路連接：www.csci.com.hk)。

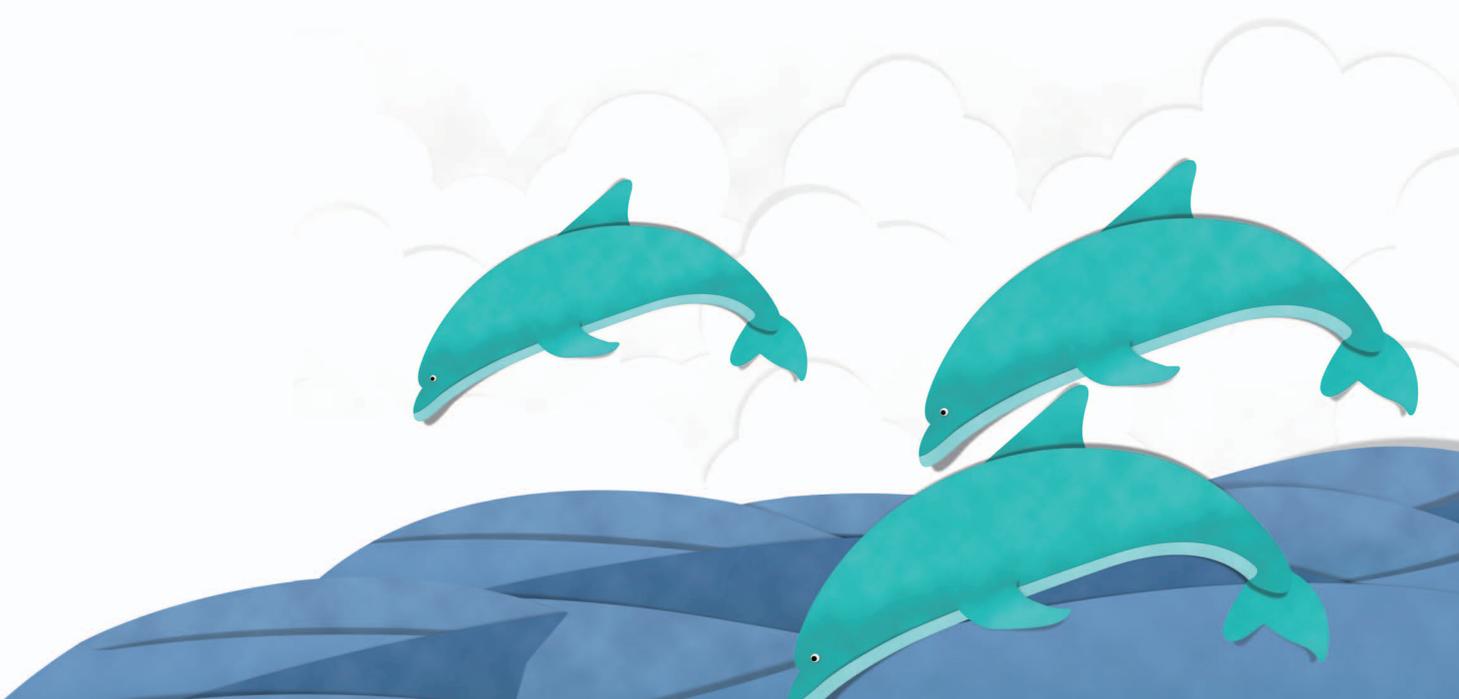
3.4 與利益相關方的溝通

集團一直十分重視與利益相關方的聯繫和溝通。本年是集團首次出版參照GRI G4的企業社會責任報告，我們按照GRI G4指引，在獨立第三方顧問公司的協助下進行了系統化的定性及定量利益相關方溝通。

根據G4指引，我們首先回顧和梳理了集團及旗下二級公司的現有溝通機制所收集的利益相關方意見。參考的溝通文件包括：集團向二級公司各部門發放的指引文件、二級公司各部門對集團的反饋文件、集團內部審計報告、人力資源發展計劃和指引等。經分析後，我們從GRI的各個方面中初步選出32個與集團業務及其影響相關的議題作為考慮事項，並確認各利益相關方類別。

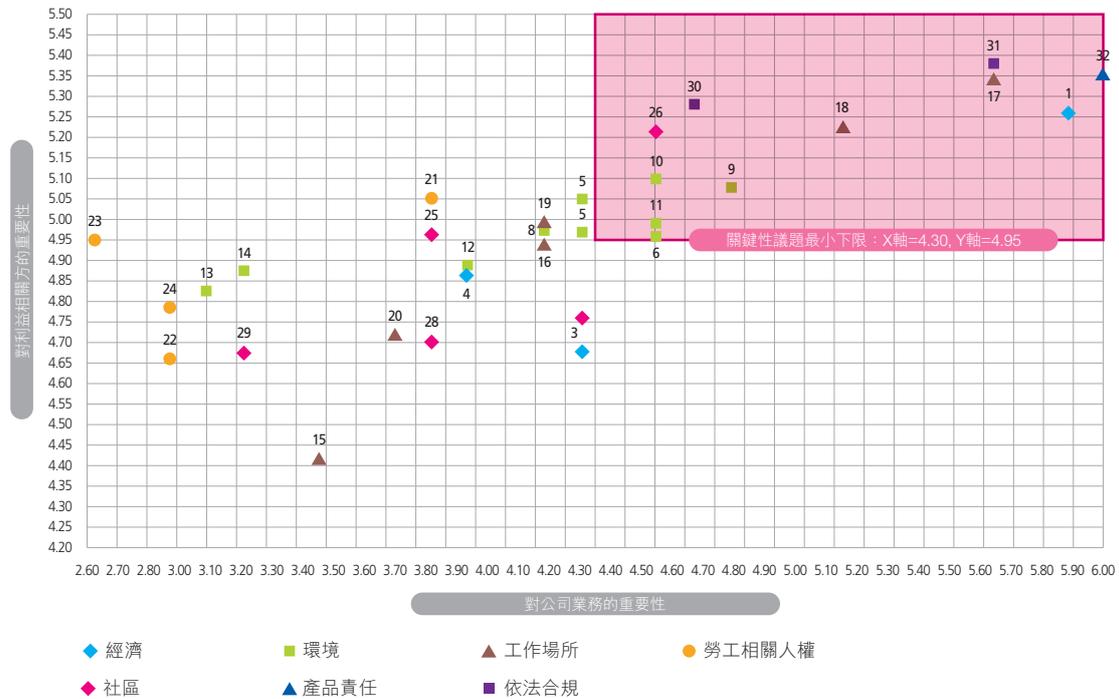
為了解利益相關方眼中哪些為集團的關鍵性事項，我們邀請利益相關方通過網上調研問卷的方式對事項的關鍵性予以評分。我們向2,500位內部(即各地區各級員工)、外部利益相關方(包括業主、政府機構、供應商、分判商、商業合作伙伴、投資者和機構等)發出了網上問卷調查的邀請，並收回有效問卷共678份，另一方面，由不同部門代表組成的集團企業社會責任報告編寫委員會從業務角度出發，對該企業社會事項「對企業的關鍵性」進行評分。綜合兩方的分值，得出定量的企業社會責任事項關鍵性矩陣。外部調研由獨立第三方顧問以不記名形式進行，以確保獨立性。

另一方面，我們採用了定量和定性相結合調研方法，在問卷調研的基礎上，委託獨立顧問公司開展了兩次多人小組討論(集團香港地區的內部及外部利益相關方代表組成)及對5位專業人士進行一對一的電話訪談，與內部和外部不同的利益相關方組別進行不記名的定量溝通，了解他們對於集團在企業社會責任策略及各事項中表現的評價和建議。隨後，由集團的管理層審視以上定量與定性的溝通結果，於以下關鍵性矩陣中確認集團的重要企業社會責任事項，亦即以下矩陣中右上方、得到最高利益相關方及企業關鍵性綜合評分的十一個事項。



關於集團及企業社會責任方針

企業社會責任事項關鍵性議題矩陣



重要企業社會責任事項列表如下：

#	中國建築國際關鍵性企業社會責任議題	對利益相關方的重要性	對公司業務的重要性
32	依法合規(包括環境、社會及產品責任方面)	5.35	6
1	經濟績效	5.26	5.88
31	客戶健康與安全	5.38	5.63
17	職業健康與安全	5.35	5.63
18	培訓與教育	5.23	5.13
9	污水和廢棄物處理	5.08	4.75
30	客戶滿意度	5.28	4.63
26	反腐敗	5.21	4.5
10	為減少業務對環境不良影響而作出的努力	5.09	4.5
11	為保護環境而投入資源	4.99	4.5
6	能源使用	4.97	4.5

我們在利益相關方溝通項目過程中除了選出以上關鍵性事項外，也收集了一些利益相關方給予我們的意見和建議，將會適時予以研究採納。除聘用顧問公司進行利益相關方調研外，集團與利益相關方保持常規溝通，在了解和回應他們的需求及期望的同時，也及時披露集團相關的規劃及表現。

關於集團及企業社會責任方針

利益相關方	交流途徑	利益相關方的期望	集團的回應及改善
政府及客戶	<ul style="list-style-type: none"> 透過獨立第三方顧問公司，進行利益相關方調研 主動與相關政府部門保持密切聯繫，例如拜訪環保署、勞工處、建築署及房屋署等 參與政府部門定期召開的諮詢和技術交流會及工作坊等，例如房屋署與HKCA協調會等 參與政府部門及業界舉辦的評比活動，如香港勞工署舉辦的建造業安全獎勵計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 改善工地工作環境 加強工地安全管理 推廣良好作業方式 	<ul style="list-style-type: none"> 加強文明施工，提升集團的企業形象，例如工地綠化，為工人提供淋浴室及休息室等 與分判商合作，為工人提供承建商合作培訓計劃(CCTS)等
員工	<ul style="list-style-type: none"> 透過獨立第三方顧問公司，進行利益相關方調研 每月舉辦一次「新入職員工培訓」，並讓新同事與各部門的管理層交流 以抽樣形式向所有合約員工進行「員工意見調查」 舉辦各類大、小型質量培訓或工作坊 舉行不同工作上的交流會(如質量管理標準化交流會)及通過員工聯誼會舉辦各類員工活動 	<ul style="list-style-type: none"> 增添團隊建設活動及個人發展的培訓 	<p>以意見調查的結果制定培訓計劃，已為各新開地盤舉辦團隊建設活動，亦開發了多個個人發展的訓練</p>

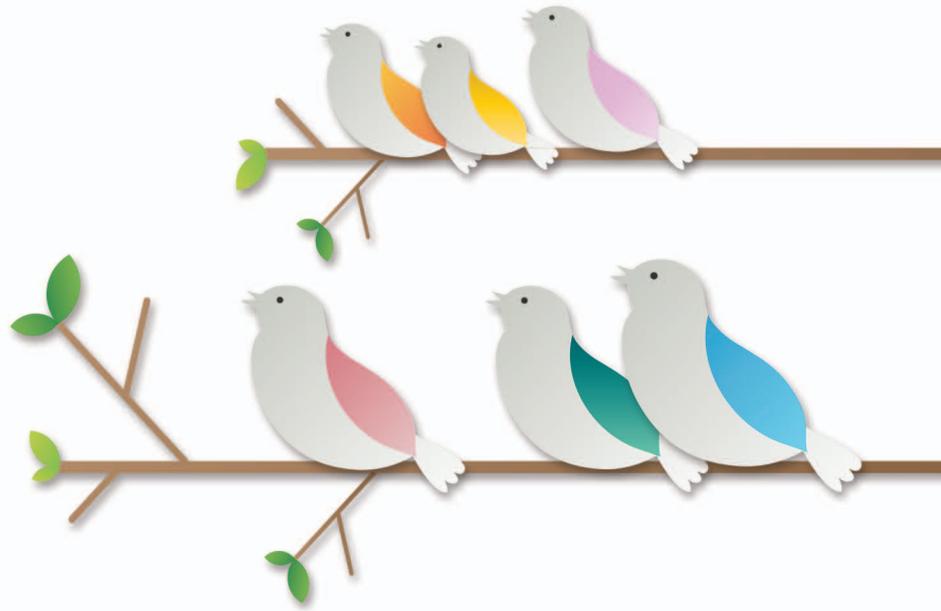
關於集團及企業社會責任方針

利益相關方	交流途徑	利益相關方的期望	集團的回應及改善
供應鏈的戰略 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 透過獨立第三方顧問公司，進行利益相關方調研 與集團物資部定期展開會談 地盤每半年對分判商表現作評估 供應商與集團領導年度茶聚及與物資部定期會談 每年對供應商表現進行評估及嘉許 每年對供應商進行合作夥伴滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 滿意度調查最高分為75分，本年度得分為64.7分 供應商滿意與集團再度合作並建立伙伴關係 供應商期望改善地盤收貨安排 供應商期望準時付款 	<ul style="list-style-type: none"> 集團會制定措施改善並提高合作夥伴滿意度 集團貫徹現行措施，鞏固與供應商伙伴關係 當大型機械或大宗石矢送貨地盤前，物資部會與應商及地盤協調，確保供貨暢順 集團檢討付款流程，制定目標，並監察處理時間，確保付款於目標時間內完成
投資者	<ul style="list-style-type: none"> 透過獨立第三方顧問公司，進行利益相關方調研 年度及中期業績發佈後，以分析師會議、非交易路演、周年股東大會等方式加強與資本市場的溝通 平均每月參加2-3次由投資銀行和券商組織舉辦的投資者會議，保持與資本市場的日常對接和溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 不斷提升上市公司透明度 進一步增強企業管治水平 進一步加強與資本市場溝通的頻率 資本市 對公集團投資者關係表示認可：年內，於《機構投資者》和《FinanceAsia》兩項評選中，集團的投資者關係均在行業內名列前茅 	<ul style="list-style-type: none"> 增強與投資者和股東溝通的頻率 採用香港交易所正式公告方式發佈月度經營數據，取代之前的以新聞稿形式發佈，增強了股價敏感信息披露的合規性

利益相關方	交流途徑	利益相關方的期望	集團的回應及改善
	<ul style="list-style-type: none"> • 通過舉行反向路演和項目參觀活動，加深資本市場對集團業務的直觀認識。 • 通過每月經營情況簡報，提升集團透明度。 • 強化網上披露渠道，確保信息披露時效性和準確性。 		



人力 資源



中國建築國際重視員工管理工作，視員工為集團最重要的資產及持續發展的不竭動力。不僅為員工提供具有市場競爭力的薪酬和福利體系，公平、公正的競爭機會，而且還通過搭建職業發展平台，為員工個人可持續發展提供動能。同時，集團也關注員工的職業安全與健康，為員工提供相關聯的保障設施。

4.1 人材招攬

隨著業務的拓展，集團對專業建築人才的需求日益增加，為保證人才配合合理，團隊建設合理完整，通過「學徒計劃」等積極吸納有發展潛質的青年專業人才；同時，充分利用集團高效的日常招聘工作機制及承建大型工程項目的吸引力招攬業內專才。

集團注重內部培養，高層員工主要以內部員工晉升為主，外部招募為輔，由總部統籌選拔和調配。其他員工招募方面，中國內地通過中高端獵頭、內部推薦等擴充骨幹員工隊伍，通過網絡招聘、社會招聘等方式引進專業化技術人才和後備人才。港澳方面，應對市場激烈的人才爭奪和招聘來源分析，針對性地提高了內部推薦獎勵，成為社會招聘的有效補充。在招募基層、中基層員工後，集團注重入職培訓，引導員工快速融入集團的企業文化。

除了關注大多數集團都爭先招募的頂尖學府畢業生外，集團也提供機會予不同學歷背景的年轻人。自2008年起，集團開始關注香港雙失（即失學兼失業）及隱蔽青年的問題，適逢建築業也出現高技術人員短缺及青黃不接的困境，因此曾在失業率較高的天水圍社區招募青年參與建築行業。此外，集團也從2009年開始實施學徒訓練計劃，並持續推進。此計劃提供學生在建築業的發展，並通過了解不同學徒的需求而作出計劃調整。由2011年至2014年底，參與學徒訓練計劃的學徒合計有76人，他們均是已被錄用的正式員工，其中57人就讀建造業議會訓練學院期間，已獲得集團每月提供的學費補貼。而所有受僱的學徒皆獲得集團資助攻讀香港專業教育學院或職業訓練局的相關課程。集團持續根據實際情況檢討學費補貼額度。

4.2 員工發展及個人成長

集團以員工的全面發展為第一要務，秉持「人才與文化是最寶貴財富」之核心思想，將建立人才隊伍與打造企業文化結合起來，承襲「以人為本」原則，致力於為員工提供簡單和諧的人際關係，有挑戰的工作，良好的發展空間及令員工滿意的薪酬福利。

4.2.1 培訓計劃

集團全力支持員工終生學習和自我增值，並撥專項資金設立「育才基金」。集團為不同專業及不同職級的員工制定不同的專業管理培訓課程，並定期舉辦職業發展、溝通技巧、技術交流、管理方法等不同門類的系列課程，實現培訓常態化、全覆蓋。

港澳方面，圍繞「業務層次」和「專業及管理序列」兩條軸線建設全面完善的培訓體系。中國建築國際為不同層級的員工打造「人才庫」計劃，通過不同培訓課程的設置，使處於上升階段的員工擁有與所處層次相匹配的培訓方案。另外，通過定期舉辦職業發展、溝通技巧、技術交流、管理方法等不同門類的系列課程，實現培訓常態化、全覆蓋，使大多數員工均能接受持續的教育培訓。

香港學徒訓練計劃的目的是將學徒培養成為集團未來的工程專業人員，對象為香港建造業議會訓練學院的學生。受僱的學徒須與集團簽訂由學徒事務署核定的學徒合約，即學徒制度條例(香港法例第47章)學徒合約，合約的訓練期一般為期3至4年，將視乎有關學徒的學歷及過往的工作經驗而定。受僱的學徒獲得集團全數學費資助，修讀香港專業教育學院或職業訓練局的相關課程。學徒除了可於工作時間內到有關院校上課及考試外，更可享受有每學年額外5天的有薪溫習假期。每位學徒均被安排一位訓練導師，一般為學徒的擁有相當工程經驗的直屬上司，負責監督學徒日常的在職訓練，包括分派工作給學徒，監管學徒的工作進度，並透過日常工作提供建造工程有關的技術培訓及指導。集團會為學徒於受訓期間安排一個有系統的在職培訓，包括：

- 相關的工程理論知識
- 相關的工程技術
- 質量、安全、環保綜合管理重點及基本知識
- 心態及商業溝通等技巧



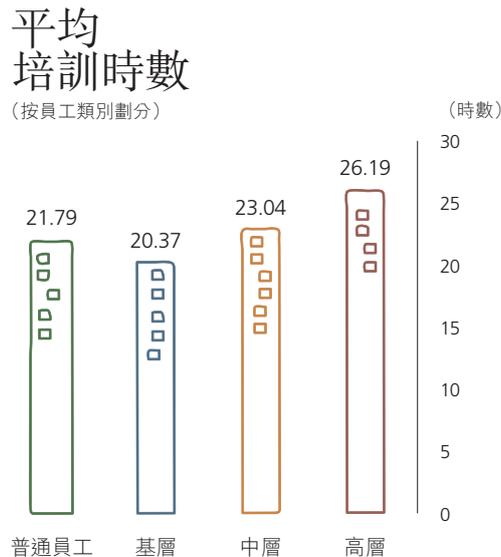
人力資源

學徒的訓練導師、人力資源部及學徒事務處的學徒督察都會定期與學徒進行面談，以檢討及監督其學習進度成效。

中國內地方面，將培訓工作橫向劃分為「新員工」、「基層員工」、「中層管理者」和「專項優秀員工」四個類別，同時輔以縱向專業系列培訓：「工程系列」、「合約系列」、「投資系列」及「品牌公共課系列」。全部內訓課程由集團內部講師講授，並通過視頻系統實現了全集團範圍內的課程資源分享，同時搭配e-learning 網路課程實現線上線下培訓全覆蓋。

中國建築國際為員工舉辦豐富的團隊建設培訓活動，範圍覆蓋大部分的大型工程項目及新入職員工；集團亦積極關心及滿足員工的心理發展需要，持續舉辦情緒管理、溝通表達等系列培訓課程。

大部分培訓結束後進行滿意度調查，包括定量評分和意見反饋。培訓活動普遍取得較高評價，同時積極採納回饋意見進行改進。



4.2.2 交流計劃

集團致力於打造多元化的團隊以最大化的提升本地智慧和國際經驗，保持市場領先地位。利用集團經營開拓海外市場的優勢，開發出「國際化進程中的人力資源配置方案」，為員工提供了全球範圍內的交流輪換機會，以拓展員工國際化視野。三年來，共有 182 名員工受益於此計劃。

同時，透過全面的「人才發展計劃」、「見習工程師 Scheme A 訓練計畫」等，為員工提供接觸不同工作崗位的機會，全面提升員



工之綜合素質，也為集團人才隊伍建設做好儲備。

4.3 激勵機制及員工關懷

集團深知制度是否有效，很大程度上取決於如何執行。激勵機制的設計和執行都是為了保證公司薪酬水平的吸引力和公平性。通過「地盤承包責任制」和「部門經營管理目標責任制」的實施，集團及附屬公司所有部門均按照年度財務規劃和預算程式，制定業務指標和計劃作為績效考核的重要依據。通過「優秀員工獎」、「最佳培訓師」等多種獎勵機制，對員工所作的貢獻給予進一步肯定。

集團及附屬公司依法承擔應相應之義務，依法為員工繳納保險及其他費用。員工可享受法定休假日及公休日、年假、婚假、產假、喪假等福利。除女員工可享受產假外，集團早於2012年，已為男員工提供侍產假，2014年，共155位男性員工享用假期。

集團注重員工在工作與生活之間取得平衡，集團聯誼會每星期均預訂羽毛球場，讓同事在下班後舒展身心，年內預訂場館共190小時，約240人次參加。集團同時積極參予外界舉辦的康樂活動，2014年7月遠東環球集團有限公司6位員工參加由香港建築幕牆裝飾協會於南華體育中心舉辦之喜利得40周年乒乓球邀請盃，除加強業界的交流外，也可以令員工鍛鍊身體，是次活動同時為明建會籌募善款。同年12月，集團參加中銀衝勁樂慈善競技賽，該活動由香港外展訓練學校主辦，中銀香港贊助，這不僅是一項運動型的慈善籌款活動，還通過運動，令員工暫時放下工作，渡過愉快的時光，同時提高團體合作精神，增加彼此的溝通。



人力資源

此外，集團設有「關愛工友健康檢查」服務，由全職護理員向每名新入職及高危工序的工友免費提供定期身體檢查，並已購入可印發記錄的測量血壓機。此外積極改善地盤員工工作環境，為員工營造良好的工作環境和氛圍，增強員工歸屬感。例如，為在交通不便的地盤工作的工友提供穿梭巴士服務，在地盤辦公室提供特大工人休息室，在地盤設置男女沖身室、洗手區。

4.4 性別平等及非歧視

基於建築行業的特殊性，集團附屬公司的男員工比例要高於女員工比例，特別是一線施工及管理崗位男員工的人數要高於女員工。同時，由於女性員工大多負責輔助性崗位，故各層級的男性員工平均基薪會高於女性員工。雖然出現上述情況，但集團非常重視性別平等，多方面為女性提供工作及晉升機會。

集團將非歧視作為僱傭政策的核心理念，在《僱員手冊》中明確體現，無論性別、年齡、國籍、種族均享有平等的工作機會及各項福利政策。集團亦嚴格遵守上述承諾。

4.5 員工操守

集團歷來重視反腐敗工作，集團早已制訂《僱員手冊》，對員工收受利益有明確規定，在2014年，集團因管理需要，修改《僱員手冊》及制訂《公司道德守則》，對集團員工在收受禮物、接受款待、折扣、優待及借貸等方面，均有清晰的指引，並向員工發出公開信，要求員工做到不向任何人士行賄及收受任何人士之賄賂，營造健康的企業文化氛圍。同時，集團強調反腐敗工作的「主要領導負責制」，通過完善決策體系，在制度層面保障集團重大決策的透明度及合規性。嚴格規範職務消費支出，杜絕鋪張浪費。

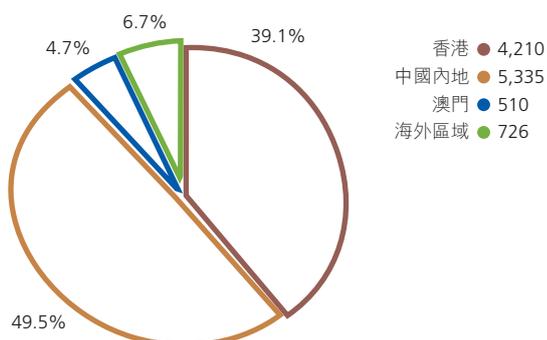
除制定制度外，我們還組織相關培訓，集團硬性規定香港總部新入職員工必須參加入職培訓，集團會邀請香港廉政公署社區關係主任，為員工講解建造業防止貪污條例。2014年廉政公署為總部員工提供13次培訓，共443人次參加，期間廉政公署透過影片及問答互動等教學方式，將有關知識及訊息傳遞給員工，避免跌入貪污陷阱。年內並沒有貪污個案發生。



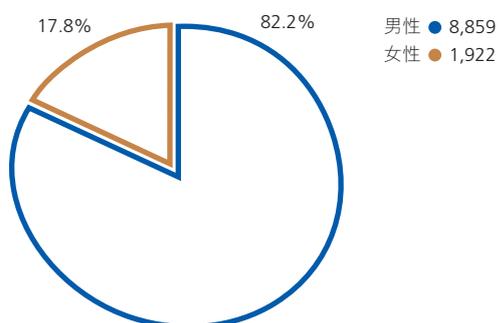
4.6 人力資源數據

總員工數目 10,781 人

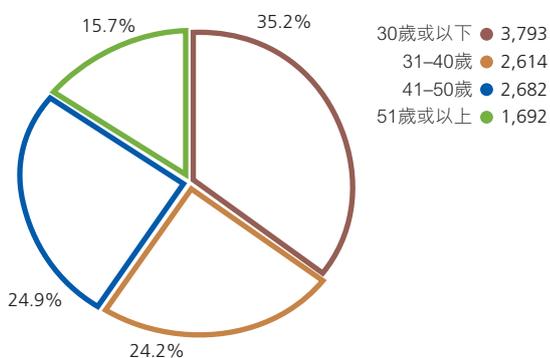
按地區劃分



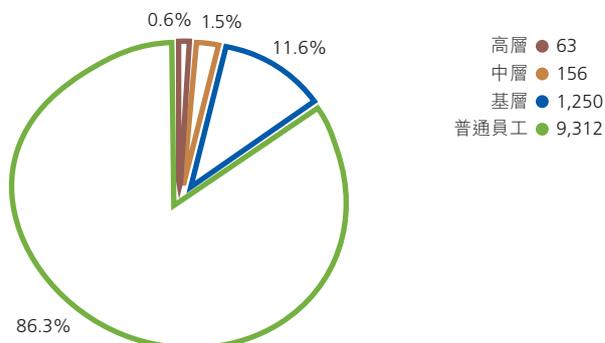
按性別劃分



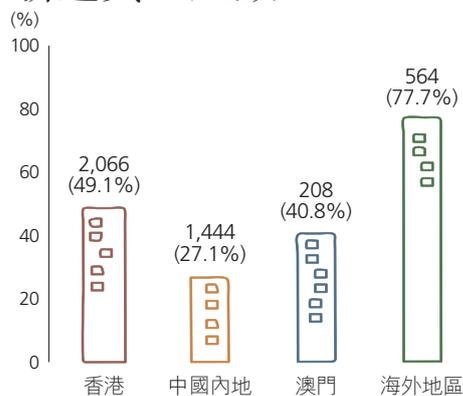
按年齡劃分



按員工類別劃分

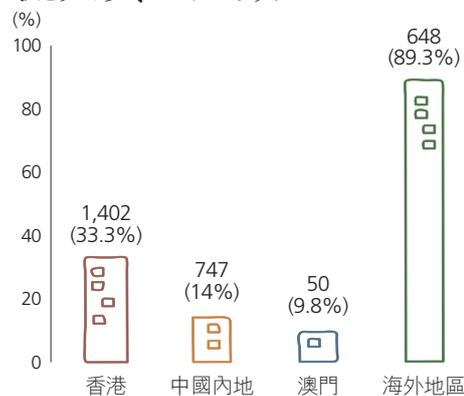


2014年員工 新進員工人數



新進員工比率 = 地區新進人數 ÷ 該區期末總員工人數

2014年員工 流失員工人數



流失員工比率 = 地區流失人數 ÷ 該區期末總員工人數

綜合 管理：

品質、安全、環保與物資

中國建築國際從事建築主業三十餘年，已形成獨特的「5+3」工程管理模式，即安全、環保、質量、進度、成本五個要素及流程保證體系、過程保證體系、責任保證體系三個體系協調管理，持續優化物資採購和保障項目品質、施工安全，努力營造節能降耗、綠色環保、安全健康的和諧施工環境，打造綠色地盤。

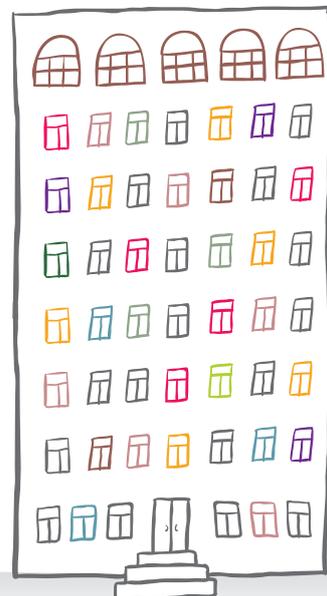
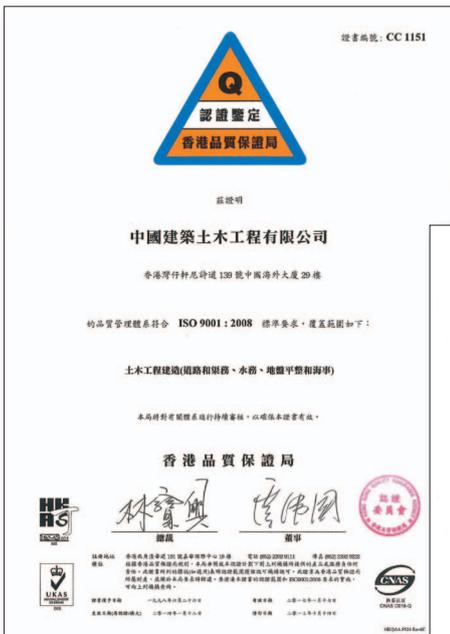
作為香港最早獲得ISO9001、ISO14001及OHSAS18001國際標準認證的承建商之一，集團已建立健全一套完整的《地盤綜合管理獎項評審管理辦法》，有效激勵一線施工團隊，強化實時監控，確保集團綜合管理方針貫徹到每一個項目，在品質、安全、環保與物資管理上不斷追求卓越。

5.1 品質管理

為社會提供優質產品和服務，是企業經營成功之基石，也是企業履行社會責任的最直接體現。作為一家建築及相關投資協同發展的綜合性國際承建商，集團深切瞭解產品和服務的社會性，一貫堅持「高品質管理」，視品質重於泰山，本著「一次做妥、次次做妥」的方針，傾力打造精品工程，維護使用者合法利益，集團屬下多間子公司於香港及中國內地均已取得ISO9001證書，以確保產品的質素：



集團旗下分公司	認證年份
中國建築工程(香港)有限公司	1999
中國海外房屋工程有限公司	1998
中國建築土木工程有限公司	1998
中國建築基礎工程有限公司	1998
中國建築機電工程有限公司	1998
海悅建築工程有限公司	2004
深圳海龍建築製品有限公司	1998
深圳中海建築有限公司	2006
深圳市中海建設監理有限公司	1998
遠東環球集團有限公司	2000



集團嚴格遵守當地法律法規和履行合約條款，按照國際標準化組織 ISO 9001：2008 要求，結合集團業務範疇及特性，持續完善品質管理制度，全面落實流程保證體系、過程保證體系、責任保證體系，通過強而有力的目標管理和明確的責任分工，以品質監督檢查、品質考核、品質創優為手段做好品質管理各項工作，落實對品質的保障。此外，集團各業務平台根據自身業務需要，進一步有針對性地細化品質管理要求。例如，集團旗下中國建築工程(香港)有限公司編製的《質量管理手冊》詳細介紹質量管理體系，將有關工作要求列入《標準工作程序》，強制推行，將質量控制措施落到實處。

為保證質量，集團設置總工程師兼質量總監，統籌、審核及執行工程質量管理工作，並確保其有效運行。地盤以地盤經理為質量負責人，項目經理統籌地盤質量管理工作，並輔以地盤質量經理、質量工程師監控工程質量，設置專人監控及檢查分判工人施工質量。

此外我們通過監察以確保制度有效執行，以香港為例，中國建築工程(香港)有限公司質量技術部對所有香港在建工程均定期每季最少監控檢查一次(覆蓋率 100%)，2014 年質量技術部持續對房屋、土木、基礎及機電地盤進行質量檢查及內審 124 次；與 2013 年的檢查數目 109 次比較，檢查次數提高了百分之十四，對各工程地盤進行《關鍵工序監控程序》檢查 51 次；另對私營房屋地盤進行私營房屋工程地盤綜合管理表現評估檢查 24 次及私營住宅交樓前檢查 4 次，通過一系列完善的檢查監督體系全面保證施工安全與工程質量。



本報告年度中，集團品質目標覆蓋的範圍包括投標管理、設計管理、合約評審、分判管理、採購管理、施工管理、生產管理和培訓等。各個品質目標都設定量化指標，並定期跟蹤檢討，部分情況如下表所示。

序	事項類別	完成情況
1	投標管理	100% 依期完成；中標工程於開工後 14 日內完成第一次交底
2	設計管理	按首次設計計劃完成率及設計首次報批合格率均達標完成
3	合約評審	收到業主指令於 21 日內完成評審
4	分判管理	每年分判商表現評估合格率 98% 以上；對不合格分判商 21 天內按合約管理工作程序要求處理
5	物資採購管理	採購合約於收到物資申請表後 15 個工作天內完成率及每年供應商表現評估合格率均達標完成
6	施工管理：樓宇工程	業主初次驗收合格率、鋁窗初次試水合格率及各項防水初次試水合格率均達標，沒有逾期罰款(LD)
7	施工管理：土木工程；基礎工程；機電工程	業主初次驗收合格率達標，沒有逾期罰款，沒有收到警告信
8	生產管理：預製件生產	提高業主滿意度，按地盤要求交付產品，沒有延誤送貨，沒有收到警告信及投訴信
9	施工管理：維修保養工程	DLP 第 3 個月、第 6 個月及第 9 個月完成率均達標
10	培訓	提供系統及全面性的培訓予員工，人力資源部主導及其他部門主導的課程按照全年培訓計劃均達標完成

5.2 安全保障

基於建築業務的性質，集團十分著重員工的安全及健康，除了制定安全及健康政策外，我們還從培訓、宣傳、改善機械操作等方面努力，確保打造一個安全健康的工作環境。

集團旗下多家子公司包括中國建築工程(香港)有限公司、中國海外房屋工程有限公司、中國建築機電工程有限公司、愛銘建築(國際)有限公司、深圳中海建築有限公司及深圳海龍建築製品有限公司，已獲得 OHSAS18001 職安健管理體系認證，並會定期檢討既定目標與管理方法，對已有的標準化工具進行吸收消化與再創新。

2014年集團繼續執行《地盤前線管理人員安全環境管理分區責任制實施辦法》、《香港地區地盤分判商打工人及工友安全管理獎勵辦法》及《香港地區地盤文明施工管理辦法》，不斷加強高危工序安全管理，針對隧道挖掘施工、物料吊重機使用及貨車式起重機吊運等安全事故易發頻發的高風險領域制定工作指引。《地盤隧道挖掘施工安全管理指引》進一步明確隧道挖掘施工存在的危害，規範相應基本安全措施並完善安全管理系統。

《地盤物料吊重機安全管理指引》重點規範物料吊重機之申請使用過程，明確物料吊重機操作員、監督員、地盤安全管理人員及前線管理人員職責，強制推行許可證制度，對物料吊重機進行嚴格監管。

《貨車式起重機安全管理指引》明確地盤對貨車式起重機之安全管理責任，規範吊運的監管流程，要求所有貨車式起重機在進入地盤前必須通過檢查，確保其附有操作手冊、維修記錄及相關檢驗證書，細化吊運訊號員、監督員、起重機操作員、地盤前線管理人員及安全管理人員職責，進一步加強吊運安全管理。

對於首次到地盤的工友，會提供有針對性的安全培訓，並在安全帽上張貼識別貼紙加以區分，2014年內集團提供新入職員工安全培訓總計419人次。集團亦會組織前線管理人員及分判商打工人安全培訓，覆蓋率達100%，並對其安全表現進行打分，從而選出表現優異的分判商打工人及安全工友，依據《香港地區地盤分判商打工人及工友安全管理獎勵辦法》對其進行獎勵。2014年內集團在香港地區共發放分判商打工人及安全工友獎勵約港幣150萬元，較2013年度提高了50%，這項獎勵措施對分判商打工人及工友的安全積極性起到了有效的推動作用。



此外，集團為提高工人的安全知識，年內定期舉行不同主題的安全推廣活動，包括第一季度「陽光二月」，第二至三季度「仲夏彩虹」及第四季度「秋冬送暖」等。

7月 高温施工安全 2014 仲夏彩虹推廣活動

- 安排適當休息時間
- 提供清涼飲用水
- 定期提供身體檢查
- 設置地盤休息亭

食水供應站

+安全*****
Safety at Work Series

CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION

8月 高空工作安全 2014 仲夏彩虹推廣活動

- 設置合規格平台
- 確保圍欄穩固
- 正確使用安全帶
- 定期檢查棚架

+安全*****
Safety at Work Series

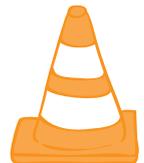
CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION

陽光二月
零工傷、零檢控、零事故

做好精細管理，預防為主，關愛工友，安全第一
確保無嚴重事故及違例檢控，全年千人工傷意外率低於 6.5

+安全*****
Safety at Work Series

CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION





地盤發生的工業意外，很多時候是由於工人不小心操作機械而引起，為此我們積極研究改善方法，避免意外發生，如為屈鐵機加設旋轉角度顯示器：

屈鐵機旋轉角度顯示燈案例(沙田 52 區 1 期)

器械改進原因：

工人因忘記轉動屈鐵機角度而致意外受傷

分析潛在風險：

在轉向掣位置視線受阻，忘記轉向等情況下，有可能出現擊傷腰部、夾傷手指等危險。

工友意見收集：

經過與屈鐵機工友交流並聽取他們的意見，了解工具使用情況和施工中的問題，於轉向制動裝置著手，製作屈鐵機旋轉角度顯示燈，有效防止意外發生。

相關培訓：

針對屈鐵機旋轉角度顯示燈的使用，中國建築國際舉辦了安全培訓和專題講座，提高員工的安全意識和加強對地盤施工器械的了解。



2014年集團屬下中建香港地區共發生呈報工傷135宗，千人意外率為12.97，其中有16人為集團員工，其餘119人為分判商工人，工傷意外中有88%為分判商工人造成的，相比香港建造業2014年的平均千人意外率41.9，集團的千人意外率近幾年來仍保持相當低的數字。

集團近五年(2010-2014年)的千人意外率 與香港建造業意外率對比情況



³ 2013年的工傷意外率修訂為10.5，由於工傷存在延遲呈報現象，而工傷數據又按發生日期來計算，故有2013年發生的工傷意外會在2014年或之後才呈報，從而導致數據有誤差。

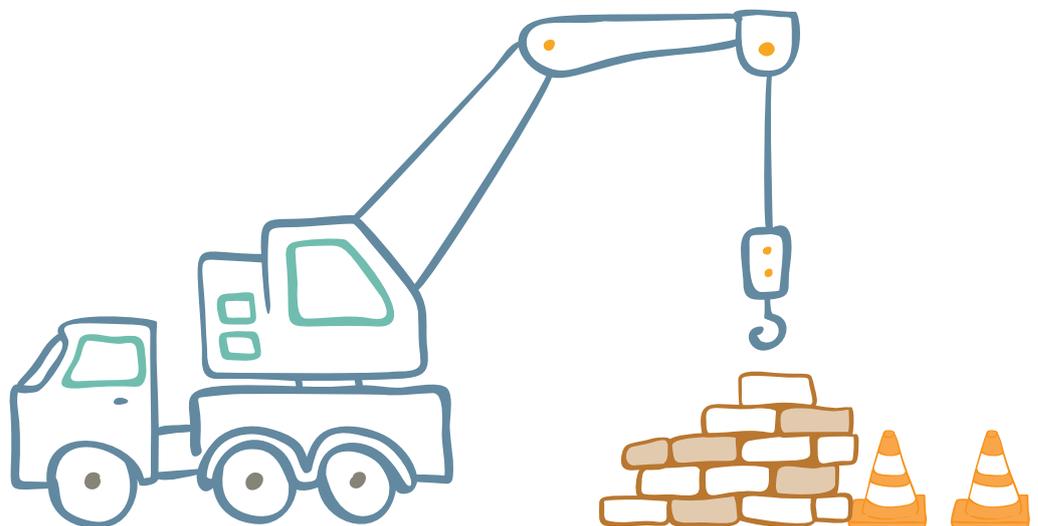
5.3 環境責任

集團一貫致力於與環境的和諧發展，將環保理念貫穿於設計，我們承諾減少資源消耗及防止環境污染，切實履行環保責任，營造可持續建築。

2014年度集團繼續全方位、多層係加強環保相關工作。集團從培訓著手提升員工環保意識，包括新入職員工環保培訓、環保聯絡員培訓課程、BEAM Plus綠建環評、年內新增的ISO50001能源管理體系認知培訓、ISO50001能源管理體系內審員培訓，還因應地盤需要舉辦各類專題培訓，如申請建築噪音許可證(CNP)培訓課程等，全年共培訓626人次。集團亦鼓勵及資助員工參加綠建專才(BEAM Pro)培訓及考取BEAM Pro資格，為綠色建築施工管理提供專業意見，令項目更具綠色效益，現時集團已有10多名員工取得綠建專才資格。

集團不斷優化環境管理制度，加強各項污染控制措施，減少施工期對區內居民噪音和塵埃等潛在環境滋擾。年內集團更新環境管理架構及內容，修訂《環境管理手冊》、《環境管理工作程序》和《環境管理內部審核工作程序》，有關修訂版於2015年正式實施。

集團旗下中國建築工程(香港)有限公司及中國海外房屋工程有限公司於年內建立並取得ISO50001：2011能源管理體系認證，系統性實施節能減排。目前集團承建的香港房屋委員會公屋地盤，已100%遵行。ISO50001：2011能源管理體系，地盤在工程施工階段，採取了各種節能措施主要透過選用節能電器、隨人關掉閒置設備、主要施工機械制定檢查、維修保養程序和新建地盤寫字樓購買及安裝T5或LED光管。2014年各地盤相關能源目標指標均達標。節能減排的措施，力求減低對環境的影響。





綠色施工案例：沙田52區公屋發展項目

沙田52區公屋發展項目位於香港新界東沙田區東南面水泉澳山，總佔地約15公頃。該項目是近年來沙田區最大公屋項目，計劃於2014至2016年分4期落成18幢出租公屋，建成后將提供約11,000個單位，供約30,000人居住。房屋委員會因應項目獨特的自然景色，在設計上糅和綠色生活概念，把住宅融入天然環境中。在綠化方面，地盤採用多種環保設計，包括使用可再生能源的光伏發電系統，以及將會是首次在公共屋邨應用的生物處理雨水收集澆灌系統等。

水泉澳地盤以「綠色家園，你我共建」為施工理念，在施工過程中儘量維護自然原貌，為減少施工活動對自然環境及周邊居民的影響做出了以下幾方面的工作。

塵埃控制

車路使用石矢預製件，並於主要車路設灑水系統，減低塵埃飛揚。

水資源管理

設置環保缸，所有地盤用完的施工水經處理後方可排出；委任水質監測機構，定點定期對山中溪流水質進行監測，保證施工過程不污染水質。

加強綠化工作

為改善地盤內施工環境，地盤會選擇一些較合適的樹木移植，加強綠化工作。





地盤廢料分類棄置管理

於指定位置放置生活垃圾和建築垃圾的回收筒。

噪音檢查

每星期於指定位置進行噪音監察。

該項目亦是住宅產業化的切實實踐者。住宅產業化旨在將建築設計標準化，部件生產工廠化，現場施工裝配化，土建裝修一體化，從而提高生產效率和質量，並降低能耗及環境污染。沙田52區公屋項目大量應用混凝土預製件製作及施工技術，項目中大樓預製件的使用率高達23.1%，包括預製外牆、廁所、廚房、樓梯、垃圾槽、半預製樓面板等。預製件的使用既有助於解決人手短缺的問題，也降低了工地的人力成本，並減少了對地盤周圍環境的影響。



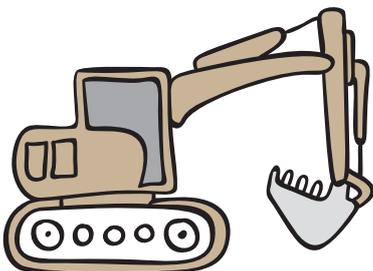
此外，集團旗下瀋陽皇姑熱電在環保方面再有突破，按照國家新環保標準加快對現有設備更新換代，投資約2,000萬餘人民幣對部分舊設備進行脫硫、脫硝、除塵改造，同時積極創新節能模式，與外部專業公司簽訂能源管理合作協定，由對方投資建設「溴化鋰吸收式熱泵回收餘熱系統」，效益分享期滿後對方將投資項目所有權無償轉讓給我方，藉助社會資本實現餘熱能源的回收利用、降低排放。

於報告期內，集團並未收到涉及環保問題的大額罰款或因相關問題被定罪，但是有發現3宗事件涉及地盤未能按建築噪音許可證條款進行施工。對此，中國建築工程(香港)有限公司安全環保部門及時進行檢討，並於2014年年中舉辦了環保聯絡員培訓課程，提高員工對環保法例，特別是噪音管制條例的認識，另外亦舉辦了申請建築噪音許可證培訓課程，強調申請建築噪音許可證的注意事項，以及相關準備工作，提升地盤同事的申請技巧，力求取得切合施工的建築噪音許可證。在監管方面，安全環保部加強對地盤假日及夜間的突擊巡查，對未能切實執行集團《地盤施工噪音管理工作程序》或涉嫌違規施工的地盤均出示黃牌警告並要求整改。

集團積極推動環保，年內集團參予了多項環保約章：

齊來慳水十公升活動	香港特別行政區政府水務署
2014 室內溫度節能約章	香港特別行政區政府機電工程署
2014-2015 Earth Partner 年度環保計劃 — 土星類別	香港地球之友
綠化伙伴(永久性約章)	香港特別行政區政府發展局
不要鎢絲燈泡節能約章(永久性約章)	香港特別行政區政府機電工程署

同時我們參與多項綠色活動推廣環保。2014年3月集團旗下中建(漳州)建設開發有限公司員工參加植樹造林活動，該活動由漳州市林業局和漳州市義工志願者協會主辦，活動當日大家分工合作、有條不紊，挖坑、栽樹、覆土、澆水。原本寂靜的山腰縈繞著大家的汗水與歡笑，歷時兩個小時，大家一起努力將近千顆樹苗栽植山間。為積極響應世界環境日，集團連續十年舉辦「中建環保日」活動，2014年6月集團及西貢區社區中心共同舉辦「海下灣及上村生態文化導賞」，有關活動支持香港社企發展，推動生態文化發展，同時讓34名參與員工親身感受香港生態文化保育工作的重要性，提升環保意識。



2014年環境表現數據

2014年能源消耗

	單位	香港	澳門	中國內地	海外	總合
用電量	千瓦時	14,566,793	9,225,691	90,863,876	1,759,017	116,415,377
地盤使用油渣	公升	21,572,760	1,051,399	6,436,886	不適用	29,061,045
地盤使用電油量	公升	263,493	213,825	1,267,446	不適用	1,744,764
地盤使用生化柴油	公升	914,135	不適用	不適用	不適用	914,135

2014年能耗之碳排放量

	單位	香港	澳門	中國內地	海外
用電	噸	10,341	7,288	50,869	1,209
油渣	噸	56,391	2,366	29,790	不適用
電油	噸	622	481	2,994	不適用
生化柴油	噸	2,390	不適用	不適用	不適用
總合	噸	69,744	10,135	83,653	1,209

2014年用水／污水循環使用及排放

	單位	香港	澳門	中國內地	海外	總合
地盤用水量	立方米	1,772,254	172,369	4,002,461	1,327	5,948,411
地盤經雨水渠排放 水量	立方米	1,151,451	59,568	320	不適用	1,211,339
地盤經污水渠排放 水量	立方米	476,067	21,215	567,696	不適用	1,064,978
地盤經其他途徑排放 水量	立方米	220,989	656	10,240	不適用	231,885

2014年廢物處理

	單位	香港	澳門	中國內地	海外	總合
固體廢棄物	噸	1,016,500	9,299	206,739	不適用	1,232,538
地盤回收物料總量	噸	476,067	1,800	995	不適用	478,862
地盤改進再用物料總量	噸	126,552	47	161	不適用	126,760
經堆填區處理的地盤廢料總量	噸	39,246	209,923	575	不適用	249,744
經填料庫處理(用作填海或地盤平整工程)的地盤廢料總量	噸	1,086,251	不適用	729	不適用	1,086,980

2014年非建築物料的廢物回收

	單位	香港	澳門	中國內地	海外	總合
紙張回收量	噸	37.34	4.47	9.42	不適用	51.23

環保開支及投資

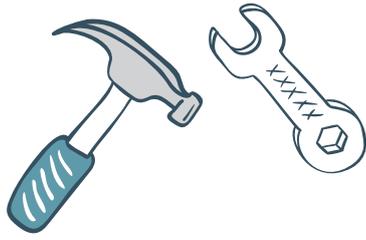
	澳門	中國內地
預防及環境管理成本	HK\$130,000	RMB\$26,600,000
污水處理	不適用	RMB\$15,214,400
廢棄物處理	HK\$5,492.00	RMB\$9,600

5.4 物資管理

物資採購是建築企業價值鏈管理的重要環節，集團一向重視並持續改善物資管理，力求進一步提升採購工作透明度和社會公信力，致力於構建與供應商長期和諧共贏的合作關係。

集團各業務平台均成立物資採購決策委員會，堅持「集體決策」、「集中採購」及「貨比三家」原則，綜合考量成本、質量、交貨進度、安全環保(如噪音、能源消耗、廢氣、廢料、化學品等)、售後服務等因素，保障項目質量、地盤施工的平穩有序進行，如期向客戶交付高品質的竣工項目。

集團目前共有511間供應商，其中香港276間、澳門115間、中國內地64間及海外56間。為深入了解供應商關切，集團針對2014年供應商滿意度開展調研，初步梳理關鍵物質和服務供應商情況。集團邀請供貨額最大的50家本港供應商，其中，鋼材供



應商 17%、混凝土供應商 13%、儀器及機械供應商 26%、五金供應商 13%、化工供應商 13%、其他供應商(瓦仔、石料及運輸) 18%，最終有 23 間供應商回覆。調查結果顯示，供應商整體樂意與集團再次合作並建立夥伴關係，特別對集團員工廉潔自律表現十分滿意，但個別供應商對地盤收貨安排及準時付款表達期望和建議。

為此集團制定如下措施以回應關切：

- 物資部按供貨計劃協調地盤與供應商，地盤提早策劃收貨安排，確保大宗材料或大型機械供貨順暢；
- 檢討付款流程，制定目標，實施監察，定期向公司高層匯報，確保及時付款。

集團將逐年擴展滿意度調查範圍，並積極開拓其他渠道繼續保持與供應商的密切聯繫，共同努力實現可持續發展。

2014 年建築材料使用數據

物料	單位	香港	澳門	中國內地	海外	合計
混凝土	立方米	2,199,149	228,631	1,677,416	不適用	4,105,196
沙漿	立方米	137,126	1,093	738,333	不適用	876,552
鋼筋	噸	117,706	57,432	90,714	不適用	265,852
工字	噸	31,663	25,153	5,642	不適用	62,458
閘板	噸	9,177	2,500	1,281	不適用	12,958
水泥	噸	69,332	295	205,530	不適用	275,157
河沙	噸	55,899	197	213,404	不適用	269,500
石料	噸	525,040	32	291,110	不適用	816,182
磚塊	噸	35,472	3,507	217,850	不適用	256,829
混凝土地台板	噸	5,147	不適用	1,741	不適用	6,888
鋁製品	噸	不適用	不適用	155	2,775	2930
鐵製品	噸	不適用	不適用	89	698	787
矽膠	噸	不適用	不適用	69	237	306
玻璃	噸	不適用	不適用	2,000	2,462	4,462
包裝物料(塑膠膜)	噸	不適用	不適用	10	28	38
木材	噸	不適用	不適用	3	218	221

社區 發展與 參與

配合母公司中海集團的企業社會責任政策，社區建設、熱心教育及慈善捐獻是集團對於社區發展的三個主要工作重點。中國建築國際作為一家大型的建築商，結合自身的業務所長，心繫社區的發展，為社區的建設提供相關的支持。

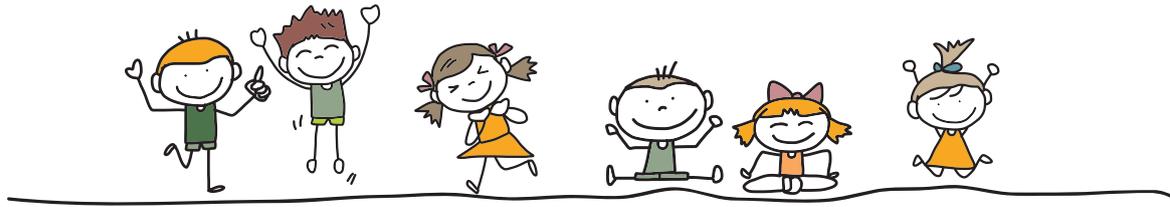
6.1 支持社區建設

中國建築國際充份發揮建築商的優勢，通過支持地方基礎設施項目建設，支持地區的經濟發展，美化城市環境，改善居民生活條件，致力樹立良好企業公民典範。於2014年底，集團於香港、澳門及中國內地的在建工程78項，合約額共計港幣1,600億元，新承接工程共33項，合約額共計港幣602.4億元。其中，新承接工程超過70%的項目為政府或公營類別，項目涵蓋住屋、公共設施、路橋建設等各個方面。

香港地區

香港特別行政區政府的長遠房屋策略，是在未來10年供應總量以47萬個單位為目標，其中公營房屋佔六成，即28萬個公營房屋單位。根據行政長官施政報告提出，2014/15年度的建屋目標是12,700個公屋單位。





集團支持地區基礎項目建設，包括興建公共房屋、道路橋樑、醫院及濾水廠等。身為房屋署工程的主要承建商之一，中國建築國際早於1982年開始承建香港公共房屋，其後一直與香港房屋委員會長期合作，於過去三十年內已興建超過12萬個單位。集團年來積極參與房屋署工程，為香港繁榮安定作出應有的貢獻。

年內，香港房屋署在建新工程合約共有26項，預計可提供單位合共48,867個。其中，集團佔5項，合共興建13,902個住宅單位，約佔房屋署在建單位數量的28%。

為配合香港房屋署2014/15年度的建屋目標，集團亦不遺餘力地配合，加快完成有關工程項目：沙田52區一期第6至10座和沙田52區二期第1及2座均能提早於2014年3月的財政年度內完成，預計可提供4,422個住宅單位，約為房屋署2014/15年度建屋目標的35%。此外，集團承建的荃灣沙咀道及青康路居者有其屋工程合約在2014年7月開工，將於2016年11月完工，預計可提供1,352個居屋單位，是房屋委員會於2015年1月預售新建居屋單位2,160個中佔63%，目前仍然在建工程包括沙田52區、大窩口沙咀道、青衣青康道及安達臣道地盤。現時在手工程完成後（預計於2017年內）將提供約一萬三千個單位公共房屋單位，足見集團為房屋委員會對廣大市民興建居屋的承諾提供堅實而有力的貢獻和承擔。

中國內地

按中華人民共和國於2010年國民經濟和社會發展第十二個五年規劃綱要內提出，要促進區域協調發展，積極穩妥推進城鎮化，中央政府計劃在這段時期建造3,600萬套，包括廉租房、公共租賃房、經濟適用房、限價商品房和棚戶區改造等五大類別的保障房。

集團支持中國內地的基礎項目建設，包括興建保障房、道路橋樑等。為配合國策，集團積極投入保障房的建造投資，自2010年起在中國內地包括天津、重慶、杭州、無錫、鎮江等城市，以「建設—移交」模式投資承建優質保障性住房。至今為止，集團已建成單位23,000個，已完工保障房217多萬平方米，而興建保障性房屋亦已發展成中國建築國際在中國內地的主要業務，佔比43.9%。2014年在建保障房526萬平方米，其中63萬平方米於2014年內完工。

同時，集團在中國內地亦積極跟進重點區域、城市的保障性住房建設及大型基建的資訊，按照集團的經營管理目標要求，商談合作事項，並積極落實相關項目的投資和建設，做到按時交出合格高品質工程。

社區發展與參與

集團 2014 年主要在建項目 (政府或公營類別) 一覽：

香港

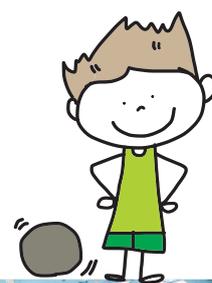
- 1 沙田 52 區二、三、四期公屋發展
- 2 安達臣道地盤平整及基建工程
- 3 九龍啟德兒童專科卓越醫療中心設計及建造工程
- 4 設計及建造將軍澳消防訓練學校工程
- 5 港珠澳大橋香港連接線 — 觀景山至香港口岸段
- 6 中環灣仔繞道銅鑼灣避風塘段隧道
- 7 中環灣仔繞道八號連接路段隧道工程
- 8 粉嶺公路泰亨至和合石交匯處擴建工程

澳門

- 1 青州坊公共房屋第 1 及 2 地段建造工程



沙田 52 區二、三、四期公屋發展



港珠澳大橋香港連接線 — 觀景山至香港口岸段



中環灣仔繞道八號連接路段隧道工程

中國內地

- 1 浙江省溫州市鹿城區保障性住房BT項目
- 2 浙江省湖州市吳興區保障性住房BT項目
- 3 江蘇省鎮江市京口區保障性住房BT項目
- 4 山東省青島市城陽區保障性住房項目
- 5 安徽省合肥市蜀山區工業園保障性住房四期項目
- 6 浙江省溫州市平陽縣還遷安置房BT項目
- 7 浙江省台州市黃岩區安置房BT項目
- 8 漳州碧湖生態園基礎設施及安置房
- 9 杭州蕭山區北干街道還遷安置房一、二期
- 10 浙江省嘉興市平湖市還遷安置房BT項目
- 11 河南省鄭州市市民公共服務核心區安置房項目
- 12 太原南站前西廣場基礎設施工程
- 13 湖北省武漢市濱江大道等五項基礎設施項目
- 14 陝西省西安市臨潼鳳凰池基礎設施BT項目
- 15 陝西省西安市曲江新區基礎設施項目二期
- 16 武漢市二環項目武昌段和漢陽段
- 17 武漢東湖通道
- 18 武漢長江大道項目
- 19 河南省鄭州市兩條道路BT項目
- 20 福建省福州市G104國道連江至晉安段改線BT項目
- 21 南京長江二橋
- 22 南昌大橋及南昌中海新八一大橋
- 23 山西省兩條收費公路
- 24 瀋陽皇姑熱電廠



江蘇省鎮江市京口區保障性住房BT項目



漳州碧湖生態園基礎設施及安置房

社區發展與參與

6.2 心繫社區發展

「服務社會」是集團一貫之企業宗旨，中國建築國際致力承建各類型工程項目之餘，亦致力樹立良好企業公民典範。作為一家全方位重視社會責任的企業，我們在開展參與慈善公益活動時，也儘量結合不同的責任元素，如安全、環保、文明等，以進一步踐行與全社會共同進步發展的理念。集團在施工期間同樣注重環保，除關注進度外，也考慮節約能源，減少資源耗費、回收及再用等環保元素。從而做到取之社會，用之社會，實現業主、社區、公司的多贏。

集團秉承減少資源耗費的原則，分類收集施工過程中產生有回收價值的廢棄物料，按物料的性質從眾多機構中選擇能物盡其用的合適捐贈對象。就捐贈對象的需要及工程實際現場環境許可下，安全環保部在中間協助，透過電郵、相片及在工地安全情況許可下，邀請相關機構到訪工地，實地選擇合用的物料，既互動又可作雙向交流，力求所捐贈的物料可物盡其用。

過期安全帽收集行動

6月份舉行的過期安全帽收集行動，將所收集過期安全帽送交回收商循環再造，一方面提醒工友注意安全帽有效期，同時亦減少廢物及減少耗費資源。

竭盡良好企業公民責任是集團核心價值的重要一環，集團在積極開拓各種渠道和途徑謀求與社區共同成長的同時，也熱心組織各類慈善公益活動以傳播對環境和社會的大愛精神，並鼓勵員工身體力行參與，讓有需要的人士和社群受惠。

童夢同想工作坊

5月，集團的下屬子公司參與「童夢同想工作坊義工招募」，與弱勢社群的兒童進行工作坊，增加他們對外之溝通，同時亦增加他們學習的機會。

以下為中國建築國際及旗下子公司遠東環球集團有限公司在本報告年度期間開展和參與的部分慈善公益活動。

1. 1月中海集團及中國建築國際繼續支持香港公益金「港島、九龍區百萬行」，近三百位同事及家屬參與此項活動。
2. 5月參與中國海外及親切機構合辦，2014「中國海外X親切」兩地學生藝術創作交流計劃香港地區第五場工作坊於沙田公立學校舉行。是次活動召集了11名來自遠東



環球集團有限公司的員工、家屬及朋友參加，聯同香港大學及理工大學的義工同學，帶領共27名來自沙田公立學校及潮陽百欣小學的小學生進行藝術交流及創作。

3. 9月參加由香港建築幕牆裝飾協會於香港山頂盧吉道舉辦之「921山頂行大運」慈善步行，是次慈善活動旨在為贛南地區「苗圃行動」籌集助學善款。
4. 10月由中海集團及中國海外愛心基金會有限公司攜手贊助的長春社「山嶺綠騎2014」活動，逾40名同事及家屬參與。
5. 12月中中國海外集團婦女聯誼會組織中海集團、中建建築國際及旗下地盤共10多名女同事，到沙田威爾斯親王醫院參與了非牟利慈善組織——藝術在醫院發起的塗油壁畫活動，為醫院送上節日祝福、增添生氣。



2014年 獎項與 榮譽



綜合實力

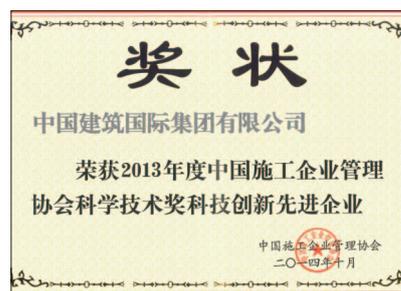
獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
商界展關懷 2013/14 標誌	中國建築國際集團有限公司	香港社會服務聯會
商界展關懷 2014/15 標誌	遠東環球集團有限公司	
恒生可持續發展企業指數	中國建築國際集團有限公司	恒生指數有限公司
道瓊斯可持續發展企業指數		道瓊斯公司
《金融亞洲》亞洲最佳公司之一		金融亞洲
國家住宅產業化基地	中建國際投資(中國)有限公司	國家住房和城鄉建設部
《機構投資者》亞洲區最佳上市公司	中國建築國際集團有限公司	機構投資者



2014年所獲獎項與榮譽

科技類

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
2013年度華夏科學技術獎 — 高墩T型剛構橋樑轉體施工技術研究及應用	中建國際投資(中國)有限公司	中華人民共和國住房和城鄉建設部
2013年度中國施工企業協會科技獎 — 科技創新先進企業	中國建築國際集團有限公司	中國施工企業協會
國家實用新型專利 — 預製構件自動化生產系統	深圳海龍建築製品有限公司	中華人民共和國國家知識產權局
2014年香港短期專利 — GRC預製構件的修補料及修補方法、拼裝可調的GRC建築預製件模具		
2014年度國家實用新型專利 — 外保溫複合混凝土預製構件、保溫裝飾一體化複合混凝土預製構件、空心輕質隔牆板及隔牆板組合、一種混凝土布料設備、一種軌道式送料機、一種活動雨篷、預製件翻轉設備、一種預製牆板扭曲檢測平台裝置、一種預製凸窗構件存放裝置、預製剪力牆		
《GRC裝飾面層複合鋼筋混凝土預製外牆板一體化施工技術》成果鑒定國內領先水準		國家科學技術委員會
2013年度中國施工企業協會科技獎 — 複雜環境條件下城市深孔爆破綜合施工技術研究與應用(二等獎)	中國建築工程(香港)有限公司	中國施工企業協會
2014年度中國建築優秀項目管理獎	中國建築工程(香港)有限公司 — 小西灣市政大樓項目	中國建築股份有限公司
2014年度中國建設工程(境外工程)魯班獎	中國建築工程(香港)有限公司 — 九龍啟德1A公屋發展一期及二期項目	中華人民共和國住房和城鄉建設部及中國建築業協會
廣東省級工法 — 直立鎖邊金屬屋面種植綠化施工工法 超高混凝土剪力牆木工字梁組合式懸臂範本體系施工工法 高大異形外傾斜結構腳手架體系施工工法 多向超大型鋼混凝土轉換層節點施工工法	深圳中海建築有限公司 — 廣州市琶洲PZB1401專案	廣東省住建廳



安全、環保及質量類

活動名稱	獎項	獲獎單位／項目	頒發機構
環保承建商獎勵計劃 2013	建築署 2013 年周年大獎 — 環保承建商銀獎	設計及建造將軍澳消防訓練學校	香港建築署
2013 香港環保卓越計劃	「界別卓越獎」建造業界別 優異獎	中環灣仔繞道 — 銅鑼灣 避風塘段隧道	環境保護運動委員會
第二十屆公德地盤嘉許計劃	傑出環境管理獎 — 金獎	中環灣仔繞道 — 銅鑼灣 避風塘段隧道	發展局及建造業議會
	傑出環境管理獎 — 優異獎	昂船洲污水處理廠改善工程 — 污泥脫水設施	
		灣仔繞道八號連接路隧道	
		設計、建造及操作望后石 污水處理廠	



2014年所獲獎項與榮譽

活動名稱	獎項	獲獎單位／項目	頒發機構
第二十屆公德地盤嘉許計劃	公德地盤 — 金獎	聖保祿醫院B座擴建工程	發展局及建造業議會
	公德地盤 — 銅獎	設計、建造及操作望后石 污水處理廠	
		中環灣仔繞道八號連接路 隧道	
	公德地盤 — 優異獎	昂船洲污水處理廠改善工程 — 污泥脫水設施	
		中環灣仔繞道銅鑼灣避風塘 段隧道	



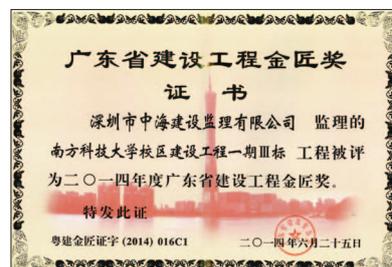
2014年所獲獎項與榮譽

活動名稱	獎項	獲獎單位／項目	頒發機構
建造業安全獎勵計劃 2013/2014	樓宇建造地盤 (公營合約) — 金獎	設計及建造將軍澳消防訓練 學校	香港勞工處等
	樓宇建造地盤 (公營合約) — 銀獎	沙田52區三、四期公屋發展	
第十五屆建造業安全推廣 活動	1. 最佳安全施工程序地盤 — 金獎 2. 最佳安全文化活動小組 — 金獎 3. 最佳安全文化分判商 — 金獎 4. 最佳演繹獎 — 金獎 5. 最佳安全文化項目經 理／地盤總管 — 金獎	中環灣仔繞道 — 銅鑼灣 避風塘段隧道	香港職業安全健康局等
第四屆建造業安全施工獎勵 計劃	安全改善項目 — 金獎	氹仔濠景四期上蓋及建造工 程	澳門勞工事務局
	最佳職安健地盤 — 銀獎		
	最佳安全管理制度 — 銅獎		

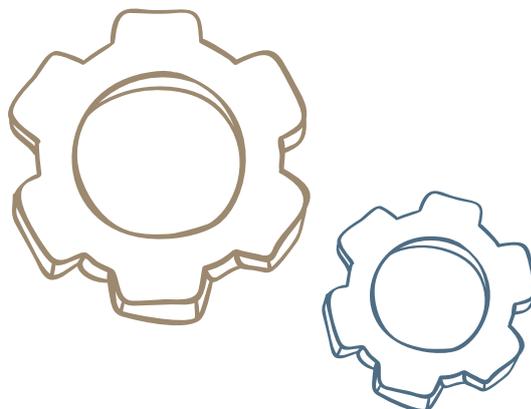


2014年所獲獎項與榮譽

活動名稱	獎項	獲獎單位/項目	頒發機構	
第四屆建造業安全施工獎勵計劃	安全改善項目 — 銀獎	青洲坊公共房屋第1及第2期地段建造工程	澳門勞工事務局	
	最佳職安健地盤 — 銀獎			
	最佳安全管理制度 — 銀獎			
房屋市政工程安全生產文明施工示範工地、省AA級安全文明標準化工地	廣東省建築安全協會	華為荔園員工宿舍4-14號樓·1號及2號地庫	廣東省建築安全協會	
廣東省建設工程金匠獎		南方科技大學區建設工程一期III期		
珠海市房屋建築優質工程名單		富華里中心一期工程中 海桃園園山莊上部		
福建省建築施工安全文明標準化示範工地		中建(漳州)建設開發有限公司下洲安置房項目		福建省住建廳
江蘇省建築施工標準化文明示範工地		中建國際投資無錫公司 新藕苑項目		江蘇省住建廳
	景陽山莊拆遷安置房項目			



報告指標 索引



項目	G4指標	指標概要	頁數	備註
戰略與分析	G4-1	董事長寄語	4-5	
機構概況	G4-3	機構名稱	3	
	G4-4	主要品牌、產品和服務	7	
	G4-5	機構總部位置	4, 6	
	G4-6	機構營運地區及報告涵蓋範圍	3, 7	
	G4-7	所有權性質	7	
	G4-8	機構服務的市場	3, 7	
	G4-9	機構規模	7-9, 21	
	G4-10	機構的僱員資料	21	
	G4-11	僱員集體談判保障	不適用	集團未有員工受集體談判協議涵蓋。
	G4-12	機構的供應鏈情況	34	
	G4-13	機構規模、架構、所有權或供應鏈的重要變化	不適用	沒有重大變化
	G4-14	機構的預警方針及原則	10	
	G4-15	機構的參與或支持的公約及倡議	42	
	G4-16	機構參加的協會和倡議組織	32	

項目	G4 指標	指標概要	頁數	備註
確定的實質性方面 與邊界	G4-17	機構在財務報表中包括的所有實體， 及披露其中任何未納入本報告的 實體	8-9	
	G-18	報告內容和關鍵性議題界定過程	11	
	G4-19	關鍵性議題列表	12	
	G4-20	關鍵性議題在機構範圍內對於機構 的相關性及限制	11-12	
	G4-21	關鍵性議題在機構範圍外對於機構 的相關性及限制	11-12	
	G4-22	重訂前期報告信息的影響和原因	28	2013年集團香港千人意外率修訂為 10.5，原因請見P.28
	G4-23	報告的範圍與方面的重大變化	不適用	報告的範圍與方面沒有重大變化
利益相關方參與	G4-24	利益相關方列表	13-15	
	G4-25	利益相關方識別和選擇根據	11	
	G4-26	利益相關方的參與方法和頻率	13-15	
	G4-27	就利益相關方提出的考慮作出回應	13-15, 35	
報告概況	G4-28	信息報告期	3	
	G4-29	上一份報告的日期	不適用	集團上一份企業社會責任報告於 2014年出版。
	G4-30	報告週期	3	
	G4-31	報告查詢聯絡人	3	
	G4-32	機構依循的GRI方案	3	
	G4-33	報告尋求外部認證的情況	不適用	本報告並未尋求外部認證。

報告指標索引

項目	G4 指標	指標概要	頁數	備註
治理	G4-34	機構的治理架構	7	
商業倫理與誠信	G4-56	機構的價值觀、原則、標準和行為規範	4, 16, 22	
經濟績效	管理方面披露		9	
	G4-EC1	機構直經產生的經濟績效	8-9	
物料	管理方面披露		34	
	G4-EN1	所用物料的重量	35	
	G4-EN2	採用經循環再造物料的比例	不適用	集團在承建項目時盡量考慮採用環保建材，2014年香港地區收集了以下三種材料中環保材料／經循環再造方式製成的比例數據：石料0.79%，磚塊0.02%，鋁製品20.42%。其他地區尚未收集相關資料。
能源	管理方面披露		22, 29	
	G4-EN3	內部能源消耗量	33	
水	管理方面披露		22, 29	
	G4-EN8	水資源消耗量	33	
污水及廢棄物	管理方面披露		22, 29	
	G4-EN23	廢棄物總量	34	
合規方面(環境)	管理方面披露		22, 29	
	G4-EN29	違反環境法律法規被處重大罰款的金額及受到非經濟處罰的次數	31	
整體情況(環境)	管理方面披露		29-32	
	G4-EN31	總環保支出及投資	34	

項目	G4指標	指標概要	頁數	備註
僱傭	管理方面披露		16	
	G4-LA1	新進及離職員工數量及比例	21	
職業健康與安全	管理方面披露		25	
	G4-LA6	工傷或意外死亡	28	
培訓與教育	管理方面披露		17	
	G4-LA9	員工培訓時數	18	
反腐敗	管理方面披露		20	
	G4-S04	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	20	
合規(社會方面)	管理方面披露			
	G4-S08	違反法律法規被處重大罰款的金額及次數	不適用	於報告期內，集團有4間子公司因安全性問題而導致罰款，包括中國海外房屋工程有限公司分判商在搭建棚架時未做足安全措施導致罰款20,000港幣，皇姑熱電及其承包商因違反安全規定導致22人次罰款總計8,550元人民幣，遠東環球加拿大1人次，及遠東環球香港地盤51人次安全違規導致罰款總計167,100港幣，均無造成人員傷亡。對於安全違規事件，集團已根據包括《安全獎懲管理制度》在內的相關規對負責人進行處罰，並針對相關人員進行安全管理整改及安全教育

報告指標索引

項目	G4 指標	指標概要	頁數	備註
合規(產品責任方面)	管理方面披露		25-26	
	G4-PR9	違反提供及使用產品及服務的法律法規而被處重大罰款的金額及次數	不適用	於報告期內，除 G4-SO8 提到的因安全違規被處罰款外，集團沒有因產品違規而被罰款